

臺中市立大安國民中學教師超額處理要點

100 年 8 月 30 日校務會議決議通過

113 年 2 月 16 日校務會議決議修正

- 第一條 為求公平處理本校超額教師，依據教師法第十五條及「臺中市市屬國民中小學及幼稚園超額教師輔導遷調介聘作業實施要點」訂定本要點。
- 第二條 本要點所稱超額教師係指本校因自然減班或其他原因，扣除退休，辭職、資遣、遷調及其他異動人員，仍超出法定編制員額之教師。
- 第三條 超額教師處理原則，依下列順序辦理：
- 一、由教務處依學校教學需求、師資結構、校務發展等因素綜合考量，提出超額教師科目與人數草案，送教評會討論決議。
 - 二、科目確定後，其超額教師處理順序如下：
 - (一) 自願者優先：
如人數超過超額人數時，採先進先出方式，若在本校服務年資相同者，依據臺中市國民中學教師申請介聘本市他校服務積分申請表計算積分，積分高者優先調出（若積分相同時，依序依年資、考績、獎懲、研習等積分高者優先）
 - (二) 無自願者或自願人數不足時，考量學校教學需求、師資結構、校務發展及教師意願、年資因素，並得參考教師專業知能、班級經營、學習輔導、教學品質、教師評鑑、在職進修、行政經歷、個人表現及指導學生參賽等表現，由教務處提出擬定名單，送教評會決議通過。
若在本校服務年資相同者，依據臺中市國民中學教師申請介聘本市他校服務積分申請表計算積分，積分低者優先調出（若積分相同時，依序依年資、考績、獎懲、研習等積分低者優先）。
 - (三) 不同科目均超額但總數僅超額一位，其選擇科目之方式同（二）辦理。
- 第四條 下列人員不列入超額教師之處理：
- 一、兼主任職務之教師。
 - 二、具學校極需特殊專長或類科之教師，經教師評審委員會審議通過留任者。
 - 三、留職停薪者，但在辦理超額作業之下學年度八月一日復職者，仍應列入。
 - 四、於本校未足額進用身心障礙人員之持有身心障礙手冊之教師。
- 第五條 下學年度新申請或續申請留職停薪之教師，須在超額教師處理之前簽奉本校同意，否則仍應參與超額教師之處理。
- 第六條 其他如有未盡事宜，依據「臺中市市屬國民中小學及幼稚園超額教師輔導遷調介聘作業實施要點」辦理。
- 第七條 本要點經校務會議通過後實施，修正時亦同。